



## Ankommen, durchstarten, wohlfühlen

### **Focus-Business Top Arbeitgeber 2019: LEONHARD WEISS wieder unter den Testsiegern**

*In seiner aktuellen Spezialausgabe stellt Focus "Die besten Arbeitgeber 2019" vor - wieder mit dabei ist LEONHARD WEISS. Das europaweit tätige Unternehmen setzt in der Baubranche auf die "weichen" Werte eines traditionsbewussten Familienbetriebs. Die Mitarbeiter danken es mit ausgezeichneten Bewertungen, einer hohen Weiterempfehlungsrate und küren damit das Bauunternehmen wieder zum Top-Arbeitgeber. Die gelben Bauexperten sind somit bereits zum sechsten Mal unter den Top 3.*

Die Focus-Business Top Arbeitgeber Platzierung bestätigt: der bereits vor vielen Jahren begonnene Weg, die Mitarbeiter als Partner und wichtigen Erfolgsfaktor zu sehen ist der richtige. Der Unternehmenserfolg ist ein gemeinsamer Erfolg und alle sind daran beteiligt, das honoriert LEONHARD WEISS bereits seit vielen Jahren mit einer Vielzahl von Sonderleistungen.

#### **Was macht LEONHARD WEISS zum TOP-Arbeitgeber?**

Mit der Bewertung 4,28 von möglichen 5 Punkten gehört LEONHARD WEISS zu den TOP 50 (!) Unternehmen in Deutschland, genauer rangiert sich das Unternehmen auf Platz 48 über alle Branchen hinweg und auf Rang 2, wenn man nur die Baubranche betrachtet.

Eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit ist nicht selbstverständlich und hängt auch nicht nur von der Höhe des Gehalts ab. Das haben die Verantwortlichen im Haus LEONHARD WEISS frühzeitig erkannt und eine Vielzahl von Faktoren, welche die Zufriedenheit der Mitarbeiter beeinflussen entsprechend eingeführt oder ausgebaut. Dazu gehören flexible Arbeitszeiten, betriebliche Altersvorsorge, ein umfangreiches Gesundheitsmanagement mit kostenlosen Sportkursen, Mitarbeiter-Events und vieles mehr. „Die Mitarbeiter sind unser Erfolgsfaktor“, bekräftigt Alexander Weiss, Geschäftsführer Personal und Kommunikation. „Wer zufrieden ist, leistet bessere Arbeit und trägt so zum Unternehmenserfolg bei“, ist er sich sicher. Und zum Wohlfühlen gehört seiner Überzeugung nach auch, dass jeder offen seine Meinung sagen kann: „Wir legen sehr viel Wert auf das Feedback unserer Mitarbeiter. Nur ein offener Austausch auf Augenhöhe macht es möglich, dass man immer wieder Stellschrauben zur weiteren Entwicklung und Verbesserung findet.“

Das zahlt sich aus. Wer bei LEONHARD WEISS anfängt, bleibt häufig lange, Betriebszugehörigkeiten von mehr als zwanzig Jahren sind keine Seltenheit. Wer „beim Weiss“ arbeitet, ist stolz auf seinen Arbeitgeber. Das Arbeitsklima wird als besonders beschrieben, hohe Zufriedenheit, Anerkennung und Erfüllung im Job werden als entscheidende Faktoren von den Mitarbeitern benannt. Die Unternehmensgruppe zählt mit mehr als 5.400 Beschäftigten zu den Großen der Baubranche, doch der Zusammenhalt und die Bodenständigkeit eines Familienunternehmens bestehen weiterhin. Ob auf der Baustelle oder im Büro, „Freude am Bauen“ – der Leitspruch der Unternehmung – ist bei LEONHARD WEISS überall spürbar. Außerdem: Zufriedene und motivierte Mitarbeiter garantieren zudem auch den Kunden erstklassiges Arbeiten in bester Qualität.

#### **Wir ermittelt FOCUS-Business die Top Arbeitgeber 2019**

FOCUS-BUSINESS zeichnet in Kooperation mit der Arbeitgeber-Bewertungsplattform kununu zum siebten Mal Deutschlands beste Arbeitgeber aus. Das Marktforschungsinstitut Statista hat dafür mehr als 143.000 Arbeitgeber-Beurteilungen ausgewertet - aus einer unabhängigen Online-Befragung, einer Umfrage unter Xing-Mitgliedern sowie aktuellen Kununu-Daten. Entscheidend war insbesondere, ob die Arbeitnehmer ihren eigenen Arbeitgeber weiterempfehlen.

Im Ranking werden aus Unternehmen mit mehr als 500 Mitarbeitern die Top 1.000 Arbeitgeber aus 22 Branchen ermittelt. Bereits zum sechsten Mal in Folge geht LEONHARD WEISS als einer der TOP 3 Arbeitgeber der Baubranche hervor, im gesamten Ranking steht das Unternehmen mit den Stammsitzen Göppingen/Satteldorf branchenübergreifend deutschlandweit auf Platz 48.



## WO BAUEN UND ARBEITEN FREUDE MACHT

**N**ach wie vor gilt die Baubranche als angestaubt und unflexibel. Doch wer einen Blick hinter die Kulissen wagt, erlebt es ganz anders. So wie Julia K., die nach ihrem Masterabschluss vor sechs Monaten den Berufseinstieg bei LEONHARD WEISS wagte. „Wenn ich heute mit meinen ehemaligen Kommilitonen spreche, weiß ich, dass ich alles richtig gemacht habe. Ich bin angekommen, ich habe Spaß und kann mich entfalten. LEONHARD WEISS ist ein Unternehmen, das mir den Einstieg leicht machte, die Kollegen sind offen und unterstützen mich, wo ich es brauche. Von Beginn an konnte ich Verantwortung für ein komplexes Projekt übernehmen und aktiv an der Entwicklung und Realisierung mitarbeiten“, reflektiert die 27-Jährige ihre ersten Monate im Familienunternehmen.

### WAS GAB DEN AUSSCHLAG FÜR DIE AG-WAHL?

Natürlich habe ich mehrere Gespräche, auch mit anderen Unternehmen, geführt. Aber von Anfang an stimmte die Chemie bei LEONHARD WEISS, das menschliche Miteinander. Die attraktive Aufgabenstellung und die zahlreichen Zusatzbenefits machten das Paket für mich rund“, erzählt Julia K. weiter.

### WANDEL HIN ZUM ARBEITNEHMERMARKT

Heute müssen sich Arbeitgeber um gute Fachkräfte bewerben. Egal ob es sich um Fachkräfte oder Akademiker handelt, der Arbeitnehmermarkt zwingt die Unternehmen zum Umdenken. Die Geschäftsführung und die Personalverantwortlichen im Familienunternehmen LEONHARD WEISS haben das bereits vor Jahren erkannt und investieren viel. So stehen beispielsweise allen Mitarbeitern die Weiterbildungen in der hauseigenen

Akademie offen. Wer will, kann es weit bringen – 80 Prozent der Führungskräfte werden aus den eigenen Reihen besetzt. Ein Ansporn für junge Absolventen wie Julia K. „Die Aussicht, dass ich gefördert werde, war eines der ausschlaggebenden Argumente.“ Durch regelmäßige Feedback- und Mitarbeitergespräche weiß sie stets, wie ihre Leistung eingeschätzt wird und welche Ziele gesetzt sind.

### ZUFRIEDENE MITARBEITER, BESSERE LEISTUNG

Auch darüber hinaus bietet LEONHARD WEISS etliche Leistungen an, darunter flexible Arbeitszeiten, betriebliche Altersvorsorge, ein umfangreiches Gesundheitsmanagement mit kostenlosen Sportkursen, Mitarbeiter-Events und vielem mehr. „Die Mitarbeiter sind unser Erfolgsfaktor“, bekräftigt Alexander Weiss, Geschäftsführer Personal und Kommunikation. „Wer zufrieden ist, leistet bessere Arbeit und trägt so zum Unternehmenserfolg bei“, ist er sich sicher. Das zahlt sich aus. Wer bei LEONHARD WEISS anfängt, bleibt häufig lange, Betriebszugehörigkeiten von mehr als zwanzig Jahren sind keine Seltenheit. Wer „beim Weiss“ arbeitet, ist stolz auf seinen Arbeitgeber. Das Arbeitsklima wird als besonders beschrieben, hohe Zufriedenheit, Anerkennung und Erfüllung im Job werden als entscheidende Faktoren von den Mitarbeitern benannt. Trotz der Größe bestehen der Zusammenhalt und die Bodenständigkeit eines Familienunternehmens weiterhin. Ob auf der Baustelle oder im Büro, „Freude am Bauen erleben“ – der Leitspruch der Unternehmung – ist bei LEONHARD WEISS überall spürbar.

[www.leonhard-weiss.de](http://www.leonhard-weiss.de)  
[jobs.leonhard-weiss.com](http://jobs.leonhard-weiss.com)

